

Organisatiecultuur in beweging



"Elke organisatie heeft haar eigen cultuur!".

De organisatiecultuur binnen een organisatie is gebaseerd op de gedragingen van alle stakeholders. Dit gedrag is soms zichtbaar, maar bevindt zich voor een groot deel onder de ijsberg (komt niet aan de oppervlakte).

Onderzoek heeft vastgesteld dat er vijf belangrijke factoren zijn, die de organisatiecultuur beïnvloeden, namelijk klantgerichtheid, leiderschap, communicatie, inrichting van de organisatie en de visie op mensen (HR-beleid). Deze vijf factoren bewegen allemaal in dezelfde richting: positieve of negatieve cultuur. En met die richting wordt ook het succes van de organisatie bepaald (betere of mindere resultaten).

Rendement

Vijf factoren die integraal het gedrag (zowel zichtbaar als onzichtbaar) in organisaties beïnvloeden (klant, leiderschap, communicatie, HR-beleid en inrichting organisaties). Om vast te stellen hoe de organisatie ervoor staat is het van belang aan de hand van een 0-meting vast te stellen hoe de vlag erbij hangt. De organisatie komt in beweging door middel van een 8-tal veranderstappen (Kotter). Elke stap worden nauwgezet gevolgd om te komen tot het bereiken van een aantal met elkaar vast te stellen doelen en resultaten (KPI's).

Wat levert het traject "Organisatiecultuur in beweging" op:

- Inzicht in welke variabelen cultuur beïnvloeden in de organisatie.
- Wat er zoal leeft in de organisatie (zichtbaar en niet zichtbaar).
- Een integrale aanpak en aandacht voor elkaars gedrag en elkaar daarop durven aan te spreken.
- Met elkaar gedeelde visie, kernwaarden, doelen en resultaatgebieden.
- Bevlogen en betrokken medewerkers
- Loyalere en tevreden klanten

Voor wie?

Bestuurder, CEO, CFO, HR-directeur, Raden van Toezicht, Raden van Commissarissen die integraal aan de slag willen met organisatiecultuur.

Uitvoering en locatie

De locatie van de opdrachtgever staat centraal. Na een intake (gratis) zal een uitvoerig voorstel met een plan van aanpak worden geschreven.

Organisatiecultuur in beweging

Wie verzorgen het traject?

Het traject “Klant de baas met zelfsturende teams” wordt gegeven door bedrijfskundigen die ruime ervaring hebben met het beïnvloeden van de organisatiecultuur. Twee van onze consultants stellen zich hier aan u voor:



John Batteram

John werkte tien jaar bij de (rijks)overheid en ruim twintig jaar in de internationale ICT-wereld, in diverse managementfuncties. In 2008 richtte hij MANTRACC Management Training, Coaching & Consultancy op. John is een specialist in leiderschap, management development en teamontwikkeling.

Meer informatie: [LinkedIn](#)



Math Hoenen

Math werkte als HRM-directeur jarenlang in de Retail. In 2009 richtte hij Pim (Partner in management BV) op. Math is als bedrijfskundige gespecialiseerd in strategische HRM-vraagstukken, verandermanagement, organisatiecultuur, coaching en management development.

Meer informatie: [LinkedIn](#)

Onderdelen van het traject

Het traject “Organisatiecultuur in beweging” bestaat uit een aantal stappen:

- Intake (gratis) gesprek met opdrachtgever
- Voorstel aandachtspunten en plan van aanpak organisatiecultuur en veranderstappen
- Gesprekken met stakeholders
- Verzamelen gegevens via desk- en of fieldresearch
- Terugkoppelen naar opdrachtgever en eventueel stakeholders (tussentijds)
- Eindrapportage inclusief resultaatbespreking
- Begeleiden van eerste stappen bij uitvoering (doel is zo snel mogelijk loslaten)
- Nazorg (op afroep)

Interesse?

Neem contact met Math Hoenen (math@vraagpim.nl, 06 - 233 383 80) of John Batteram (john@vraagpim.nl, 06 - 546 861 98)