

Organisatiecultuur

De organisatiecultuur is het ‘hart’ van uw organisatie en kenmerkt zich door het gedrag van medewerkers. Het gedrag van medewerkers is niet altijd zichtbaar, maar wel bepalend voor het succes van uw organisatie. PIM kan de organisatiecultuur in uw organisatie inzichtelijk maken

Rendement:

Direct invloed in de (zichtbare en onzichtbare) gedragingen die uw organisatiecultuur en daarmee het resultaat beïnvloeden. Een concreet plan van aanpak met aanbevelingen biedt u een handvat om integraal te sturen op organisatiecultuur.

Wat levert het inzicht in uw organisatiecultuur op?

- Een sterkte en zwakte analyse van uw organisatiecultuur.
- Inzicht in de prioriteiten ten aanzien van uw organisatiecultuur.
- Inzicht in alle aspecten die de organisatiecultuur in uw organisatie beïnvloeden.
- Gerichter kunt sturen op organisatiecultuur.
- Een concreet plan van aanpak voor een integrale aanpak van organisatiecultuur.

Het onderzoek naar uw organisatiecultuur bestaat uit een aantal stappen:

Voor het onderzoek naar uw organisatiecultuur maakt PIM gebruik van het Organization Culture Performance - model (OCP). Voor meer informatie over het OCP-model download het onderzoek naar de relatie tussen organisatiecultuur en performances. Dit onderzoek heeft vastgesteld dat er vijf belangrijke factoren zijn, die de organisatiecultuur beïnvloeden, namelijk klantgerichtheid, leiderschap, communicatie, inrichting van de organisatie en de visie op mensen (HR-beleid). Deze vijf factoren bewegen allemaal in dezelfde richting: positieve of negatieve cultuur. En met die richting wordt ook het succes van de organisatie bepaald (betere of mindere resultaten).

Voorafgaand aan het onderzoeken van de organisatiecultuur in uw organisatie vindt er een intake plaats. Daarna volgt er een schriftelijke vragenlijst onder (een representatieve groep van) medewerkers, diepte-interviews met het management en een documentenanalyse om de organisatiecultuur in uw organisatie te meten. De rapportage over de organisatiecultuur in uw organisatie bevat een concreet plan van aanpak en zal worden gepresenteerd aan het management van uw organisatie.

Op basis van het plan van aanpak van de in uw organisatie gemeten organisatiecultuur biedt PIM de mogelijkheid u te ondersteunen bij de implementatie. Raadpleeg daarvoor via onze website HR & Organisatieadvies (onderdeel organisatiecultuur).

Organisatiecultuur

Voor wie?

Bestemd voor het management van organisatie die streven naar een opener cultuur (waarbij dingen gezegd mogen worden en men elkaar aanspreekt op gedrag) en het lef hebben te reflecteren.

Uitvoering:

Het onderzoek vindt voornamelijk plaats via online vragenlijsten (werknemers) en op de locatie van de opdrachtgever (diepte-interviews, observaties en documentenanalyse).

Wie verzorgen het traject?

Het traject “Klant de baas met zelfsturende teams” wordt gegeven door bedrijfskundigen die ruime ervaring hebben met het beïnvloeden van de organisatiecultuur. Twee van onze consultants stellen zich hier aan u voor:



Math Hoenen

Math werkte als HRM-directeur jarenlang in de Retail. In 2009 richtte hij Pim (Partner in management BV) op. Math is als bedrijfskundige gespecialiseerd in strategische HRM-vraagstukken, verandermanagement, organisatiecultuur, coaching en management development.

Meer informatie: [LinkedIn](#)



John Batteram

John werkte tien jaar bij de (rijks)overheid en ruim twintig jaar in de internationale ICT-wereld, in diverse managementfuncties. In 2008 richtte hij MANTRACC Management Training, Coaching & Consultancy op. John is een specialist in leiderschap, management development en team ontwikkeling.

Meer informatie: [LinkedIn](#)

Interesse?

Neem contact met Math Hoenen (math@vraagpim.nl, 06 - 233 383 80) of John Batteram (john@vraagpim.nl, 06 - 546 861 98)