

# Team coaching

"Team coaching als power om anders te werken!".

Teams (leidinggevende en medewerkers) kunnen elkaar op een bijzondere manier versterken. De leidinggevende fungeert meer als coach en leert aan de hand van zijn / haar stijl van coachen te werken aan een persoonlijke aanpak. Coachen wordt daardoor effectiever, waarbij drempels en valkuilen worden overwonnen.

Er ontstaat een andere manier van werken met het team. In de praktijk wordt er gewerkt met GROW (Goals, Reality, Options, What) aan de hand van het 7-stappenmodel (formuleren visie, doelen stellen, situatie verkennen, mogelijkheden scheppen, kiezen, actieplan opstellen en actie ondernemen).

---

## Rendement

Een concreet 7 stappenmodel op basis van GROW.

---

## Wat levert team coaching op?:

- Inzicht in de stijl van coaching
- Effectiever coachen
- Drempels en valkuilen overwinnen
- Anders werken met teams
- Een actiegericht plan van aanpak (7 stappen)
- Energie

---

## Voor wie?

Leidinggevende die op een meer coachende manier hun teams willen aansturen.

---

## Uitvoering en locatie

De locatie wordt vastgesteld door coach én opdrachtgever. De locatie is in ieder geval een rustige en inspirerende omgeving waar in een vertrouwelijke en gemoedelijke omgeving in alle rust gewerkt worden aan team coaching.

# Team coaching

## Wie verzorgen het traject?

Team coaching wordt door uitgevoerd door gecertificeerde coaches. Onze twee coaches stellen zich graag aan u voor:



### Math Hoenen

Math werkte als HRM-directeur jarenlang in de Retail. In 2009 richtte hij Pim (Partner in management BV) op. Math is als bedrijfskundige gespecialiseerd in strategische HRM-vraagstukken, verandermanagement, organisatiecultuur, coaching en management development.

Meer informatie: [LinkedIn](#)



### Suzanne Steltenpool

Een spontane en positieve persoonlijkheid die staat voor wat zij doet. Gedegen en vakbekwaam, integer en onafhankelijk. Zij krijgt mens en organisatie in beweging. Is toegewijd, verbindend en resultaatgericht, is analytisch en heeft een focus op lange termijn effecten en -relaties. Werkt op freelance basis voor PIM

Meer informatie: [LinkedIn](#)

## Onderdelen van het traject:

Team coaching bestaat uit 4 dagdelen van 4 uur. Tijdens dit traject komen in ieder geval aan de orde:

- Intake en afspraken / voorwaarden team coaching
- 0-meting aan de hand van DISC
- Stijlen van coachend leiding geven
- Interventiemethoden en praktijkopdrachten om te werken aan een effectievere stijl van team coaching
- Plan van aanpak (7 stappen)
- Nazorg (op afroep)
- Nazorg (op afroep)

## Interesse?

Neem contact op met Math Hoenen ([math@vraagpim.nl](mailto:math@vraagpim.nl), 06 - 233 383 80)