

Organisatieadvies

"Organisaties zijn levend!"

Organisaties zijn altijd in beweging. Met een ervaren bedrijfskundige is het goed met enige regelmaat te kijken naar de inrichting en opzet van uw organisaties. Waar wij als PIM het verschil maken, is vooral onze onconventionele manier van denken. No-nonsense, kritisch en vooral meedenken. Ook over de uitvoering.

Rendement

Een organisatieadvies betekent dat er binnen de organisatie de goede dingen worden gedaan, de dingen goed worden gedaan, de dingen beter worden gedaan en dat we dingen laten doen.

Wat levert het op?:

'It's more important to do the right things, than doing the things right' zegt Michael Porter. Daar is een organisatie voor nodig die kijkt naar strategie (WHY), kernwaarden, inrichting van de organisatie, primaire processen, ondersteunende diensten vanuit een klantfocus. In ieder geval levert dit de organisatie:

- Een helder en duidelijke organisatie op.
- Betrokken medewerkers.
- Productievere medewerkers.
- Gerichte klantfocus.

Voor wie?

Directie, managementteam, Raad van Commissarissen of Raad van Toezicht die een volgende stap wil zetten bij de inrichting en opzet van een organisatie.

Uitvoering en locatie

De locatie van de opdrachtgever staat centraal. De uitvoering is afhankelijk van het HR-advies. Na een intake (gratis) zal een uitvoerig voorstel met een plan van aanpak worden geschreven.

Organisatieadvies

Wie verzorgen het traject?

Organisatieadviezen worden gegeven door ervaren bedrijfskundige consultants. Twee van onze consultants stellen zich hier aan u voor:



John Batteram

John werkte tien jaar bij de (rijks)overheid en ruim twintig jaar in de internationale ICT-wereld, in diverse managementfuncties. In 2008 richtte hij MANTRACC Management Training, Coaching & Consultancy op. John is een specialist in leiderschap, management development en teamontwikkeling.

Meer informatie: [LinkedIn](#)



Math Hoenen

Math werkte als HRM-directeur jarenlang in de Retail. In 2009 richtte hij Pim (Partner in management BV) op. Math is als bedrijfskundige gespecialiseerd in strategische HRM-vraagstukken, verandermanagement, organisatiecultuur, coaching en management development.

Meer informatie: [LinkedIn](#)

Onderdelen van het traject

Organisatieadviezen bestaan uit een aantal stappen:

- Intake (gratis) gesprek met opdrachtgever
- Voorstel aandachtspunten en plan van aanpak
- Gesprekken met stakeholders
- Verzamelen gegevens via desk- en of fieldresearch
- Terugkoppelen naar opdrachtgever en eventueel stakeholders (tussentijds)
- Eindrapportage inclusief resultaatbespreking
- Begeleiden van eerste stappen bij uitvoering (doel is zo snel mogelijk loslaten)
- Nazorg (op afroep)

Interesse?

Neem contact met Math Hoenen (math@vraagpim.nl, 06 - 233 383 80) of John Batteram (john@vraagpim.nl, 06 - 546 861 98)