

# HR-advies

"Medewerkers zijn de organisatie!".

Competenties waar HR-professionals aan dienen te voldoen:

- strategisch vormgever
- bekwaamheid
- innovator
- geloofwaardigheid
- verandermanagement
- E-HRM

Volgens Dave Ulrich zijn er zes competenties waar HR-professionals aan dienen te voldoen: strategisch vormgever (talent, cultuur en leiderschap), geloofwaardigheid (vertrouwensrelatie en heldere visie om te komen tot een beter resultaat), bekwaamheid (duurzaam organisatiesucces), verandermanagement (organisaties in beweging krijgen), innovator (nieuwe ontwikkelingen integreren) en E-HRM (technologische ontwikkelingen). Waar wij als PIM het verschil maken, is HR op de kaart zetten. Nonsense, kritisch en vooral meedenken. Ook over de uitvoering.

## Rendement

Een HR-advies betekent dat er vanuit HR nagedacht wordt over strategie (visie op HR) en de uitvoering van het HR-beleid vanuit een multidisciplinaire benadering, op een zodanige manier dat medewerkers en organisaties beter gaan presteren.

## Wat levert het op?:

Wat het oplevert is een vanuit onze visie op HR:

- Een uitgekende HR-visie gebaseerd op de strategie van de organisatie
- Een high performance HR-beleid
- HR in de picture met de juiste verantwoordelijkheid in de lijn
- Bevlogen en betrokken medewerkers

## Voor wie?

CEO, CFO, HR-directeur, HR-manager of HR-professional die een volgende stap wil zetten bij de inrichting en opzet van HR en een mensgerichte organisatie.

## Uitvoering en locatie

De locatie van de opdrachtgever staat centraal. De uitvoering is afhankelijk van het HR-advies. Na een intake (gratis) zal een uitvoerig voorstel met een plan van aanpak worden geschreven.

# HR-advies

## Wie verzorgen het traject?

HR-advies worden gegeven door ervaren HR consultants. Twee van onze consultants stellen zich hier aan u voor:



### Math Hoenen

Math werkte als HRM-directeur jarenlang in de Retail. In 2009 richtte hij Pim (Partner in management BV) op. Math is als bedrijfskundige gespecialiseerd in strategische HRM-vraagstukken, verandermanagement, organisatiecultuur, coaching en management development.

Meer informatie: [LinkedIn](#)



### Sandra Hofman

Na ruim 20 jaar werkzaam te zijn geweest als Project- en Trainingsmanager in het internationale bedrijfsleven, is Sandra Hofman sinds 2008 Trainer en Directeur van Ascent Training & Advies. Daarnaast is zij freelance aan PIM verbonden. Sandra geeft trainingen en workshops en begeleidt organisaties, teams en individuen en zelfstandige ondernemers in verandertrajecten.

Meer informatie: [LinkedIn](#)

## Onderdelen van het traject:

HR-advies bestaat uit een aantal stappen:

- Intake (gratis) gesprek met opdrachtgever
- Voorstel aandachtspunten en plan van aanpak
- Gesprekken met stakeholders
- Verzamelen gegevens via desk- en of fieldresearch
- Terugkoppelen naar opdrachtgever en eventueel stakeholders (tussentijds)
- Eindrapportage inclusief resultaatbespreking
- Begeleiden van eerste stappen bij uitvoering (doel is zo snel mogelijk loslaten)
- Nazorg (op afroep) • Nazorg (op afroep)

## Interesse?

Neem contact op met Math Hoenen ([math@vraagpim.nl](mailto:math@vraagpim.nl), 06 - 233 383 80)