

Executive coaching

Open staan voor verandering!

Het succes van coaching staat of valt met de bereidwilligheid van de coachee om een spiegel voorgehouden te krijgen en echt te willen veranderen. Een gevoel van onbehagen ombuigen naar een positieve ontwikkeling en daar weer energie uit halen. Elk werkzame leven gaat nu eenmaal gepaard met hobbels en bobbel. Daarvoor openstaan getuigt van kracht en moed.

Executive coaching werkt via de ontwikkelingsgerichte methode, dat wil zeggen de coachee wordt aan het denken gezet en creëert voor zijn / haar vraagstuk ook de oplossing, waar hij / zij zelf 100% achter staat en in gelooft. De coach stuurt dit proces op professionele en vertrouwende wijze

Rendement

Een concrete oplossing (plan van aanpak) op basis van het vraagstuk van de coachee.

Wat levert executive coaching op:

- Inzicht in het vraagstuk
- Inzicht in patronen, gedragingen, kwaliteiten en valkuilen
- Een oplossingsgerichte benadering
- Energie
- Een concreet plan van aanpak

Voor wie?

Bestuurder, CEO, CFO, managers die veelal vanuit hun (eenzamere) topositie zichzelf een spiegel willen voorhouden en willen sparren over hun toekomst.

Uitvoering en locatie

De locatie wordt vastgesteld door coach én coachee. De locatie is in ieder geval een rustige en inspirerende omgeving waar in een vertrouwelijke en gemoedelijke omgeving in alle rust gesproken kan worden.

Executive coaching

Wie verzorgen het traject?

Executive coaching wordt door uitgevoerd door gecertificeerde coaches. Onze twee coaches stellen zich graag aan u voor:



Math Hoenen

Math werkte als HRM-directeur jarenlang in de Retail. In 2009 richtte hij Pim (Partner in management BV) op. Math is als bedrijfskundige gespecialiseerd in strategische HRM-vraagstukken, verandermanagement, organisatiecultuur, coaching en management development.

Meer informatie: [LinkedIn](#)



Suzanne Steltenpool

Een spontane en positieve persoonlijkheid die staat voor wat zij doet. Gedegen en vakbekwaam, integer en onafhankelijk. Zij krijgt mens en organisatie in beweging. Is toegewijd, verbindend en resultaatgericht, is analytisch en heeft een focus op lange termijn effecten en -relaties. Werkt op freelance basis voor PIM

Meer informatie: [LinkedIn](#)

Onderdelen van het traject:

Het coachtraject bestaat in het algemeen uit 6 bijeenkomsten van 2 uur. Tijdens dit traject komen in ieder geval aan de orde:

- Intake en afspraken / voorwaarden executive coaching
- 0-meting aan de hand van DISC
- Exploreren van het vraagstuk
- Diverse interventiemethoden (afhankelijk van het vraagstuk)
- Voortgangsrapportages
- Werkopdrachten
- Plan van aanpak

Interesse?

Neem contact op met Math Hoenen (math@vraagpim.nl, 06 - 233 383 80)