

DISC gedragsprofielen

"Als ik jouw persoonlijkheid begrijp, kunnen wij veel effectiever samenwerken".

Slechts 15 % van succes is toe te schrijven aan technische vaardigheid. 85 % van het succes is toe te schrijven aan sociale vaardigheden. Sociale vaardigheden bepalen ons toekomstig succes meer dan welke factor dan ook. Het enige ingrediënt in een succesformule is te weten hoe met mensen om te gaan.

Rendement

DISC levert inzichten waardoor mensen beter begrepen kunnen worden. De DISC gedragsprofielanalyse is geen psychologische test; het is een nauwkeurig onderzochte en gevalideerde psychologische methode, een meetinstrument om de personeuseigenschappen en het te verwachten gedrag in de werksituatie te bepalen.

Wat zijn de voordelen voor u als organisatie?



Begrijpen van mensen geeft:

- duidelijkheid
- samenwerking
- rust
- hogere productiviteit
- betere relaties
- kansen benutten



Onbegrip levert

- verwarring
- conflicten
- stress
- lagere productiviteit
- moeizame relaties
- gemiste kansen

Voor wie?

Een persoonlijk DISC profiel geeft je inzicht in hoe je jezelf het beste kunt opstellen in communicatie en samenwerking met anderen.

DISC profielen van je team geeft je inzicht in de beste manier waarop het team kan samenwerken.

In de analyse richt DISC zich op vier dominante persoonlijkheids types: Dominant (rood), invloed (geel), stabiel (groen) en consciëntieus (blauw)

Uitvoering en locatie

De DISC analyse is een online instrument. De terugkoppeling en resultaten worden door PIM in een persoonlijke rapportage geplaatst en met de invuller besproken.

Het grootste effect wordt behaald indien een DISC profiel wordt gecombineerd met personal coaching (in individuele situatie) of teamcoaching (wanneer alle teamleden hun DISC profiel laten vaststellen).

DISC gedragsprofielen

Onze specialisten:

PIM heeft twee specialisten die gecertificeerd zijn door het Institute for Motivational Living - DISC-insights - USA



Math Hoenen

Math werkte als HRM-directeur jarenlang in de Retail. In 2009 richtte hij Pim (Partner in management BV) op. Math is als bedrijfskundige gespecialiseerd in strategische HRM-vraagstukken, verandermanagement, organisatiecultuur, coaching en management development.

Meer informatie: [LinkedIn](#)



Huub Baaij

Huub werkte als operationeel manager en adviseur vele jaren in de Retail. Sinds 2011 aangesloten bij PIM (Partner in management). Binnen PIM houdt Huub zich vooral bezig met onderzoek op gebied van medewerkers, klanten en organisaties. Daarnaast wordt Huub ingezet als docent, trainer en coach.

Meer informatie: [LinkedIn](#)

Een DISC persoonlijkheidsanalyse is goed toepasbaar bij:

- persoonlijke en zakelijke situaties
- teambuilding
- werving en selectie
- motivatie
- coaching

Interesse?

Neem contact op met Math Hoenen (math@vraagpim.nl, 06 - 233 383 80) of Huub Baaij (huub@vraagpim.nl, 06 - 218 832 64)