

Bedankt, Pim!



Veel Nederlandse leidinggevenden zijn tevreden over hun rol als leider. Dat staat haaks op hoe medewerkers dat ervaren. Zijn managers dan overbodig? Onderwerpen waar deze nieuwsbrief over gaat.

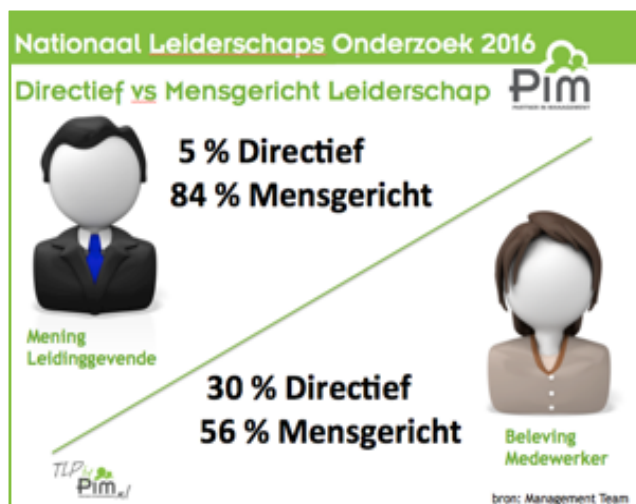
Zijn managers overbodig?



Links en rechts zien we steeds meer initiatieven om met zelfsturende teams te werken. Minder bureaucratie, minder hiërarchisch leiderschap en minder overhead zullen moeten leiden tot meer gedeelde verantwoordelijkheden, betere ontplooiing van professionals en betere benutting van competenties. Betekent dit dat managers overbodig worden? Is zelfsturing altijd de oplossing? Kunnen bestaande teams deze ontwikkeling zomaar oppakken en tot een succes maken? Lees de blog van John Batteram door hier te klikken.

[lees meer](#)

Uit onderzoek blijkt een kloof tussen leidinggevenden en medewerkers



Veel Nederlandse leidinggevenden zijn trots op hun leiderschapscapaciteiten. Uit recent onderzoek blijkt dat ze hun leiderschapstijl beoordelen als benaderbaar, mensgericht, stimulerend, ruimtegevend en inspirerend. Volgens medewerkers is de leidinggevende juist afstandelijk, directief, biedt weinig ruimte voor eigen initiatief van medewerkers, gebruikt het talent van mensen onvoldoende en is simpelweg niet inspirerend. De conclusie? Managers zijn veel te blij met zichzelf. Hun trots blijkt te rusten op zelfoverschatting in plaats van leidinggevende capaciteiten. Een krachtig voorbeeld van hoe we onszelf voor de gek kunnen houden. Klik hier om naar de belangrijkste resultaten te gaan.

[lees meer](#)

Video: (Voor)oordelen van leidinggevenden



Leidinggevenden oordelen vaak te snel en teveel op basis van de eerste indruk (voorbeeld: in vijf minuten heb ik al gezien of deze kandidaat geschikt is voor de functie). Deze video laat zien hoe nuttig het is de juiste talenten van medewerkers te ontdekken. en die te ontplooiën.

[Share](#)

Het DNA van Pim

Managementvraagstukken opgelost door professionals! Daar staat PIM voor. PIM biedt maatwerk en streeft naar een permanente verandering, waarbij uw mensen en performances centraal staan. Onze werkvelden:

- Training en opleiding,
- Personeels- en organisatieadvies,
- Kennis en onderzoek.

Onze kernwaarden zijn luisteren (naar uw vraagstuk), vertrouwen (in expertise), integriteit (betrouwbaar in uitvoering) en transparant (doelen en resultaat).

Raadpleeg onze website (www.vraagpim.nl) of bel met een van de partners:

Math Hoenen (06-23338380)
Piet Heijmering (06-51280086)
Huub Baaij (06-21883264)

[Share](#)

[Tweet](#)

[Forward to Friend](#)

Organisatie-adviseurs met aandacht voor mens én performance

Copyright © 2015 Partner in management (Pim)
U ontvangt deze mail omdat u een relatie bent van één van onze partners

Ons Adres:
Partner in management (Pim)
Claude Debussystraat 41
Zaandijk, NH 1544 NM