

Bedankt, Pim!

Graag gedaan! Onder het motto "Bedankt PIM" ondersteunt PIM bedrijven die geen HR-afdeling hebben en die in de dagelijkse praktijk wel te maken hebben met serieuze HR gelieerde onderwerpen. Ondernemers worstelen met vragen als: Mag ik nog wel contracten voor bepaalde tijd met proeftijd afspreken? Zijn de afspraken met mijn medewerkers goed vastgelegd? Wat doe ik met die ene medewerker die veel te lang ziek thuis zit?



Wet werk en zekerheid in de praktijk

De Wet werk en zekerheid (WWZ) wijzigt maatregelen op 4 terreinen. Het verandert de rechtspositie van flexwerkers, verder wordt het ontslagrecht gewijzigd en zal de WW op de schop gaan. Werkgevers worden bovendien verplicht om te investeren in hun medewerkers met scholing. Hieronder ziet u een overzicht van de hoofdpunten van de WWZ waar u in de HR-praktijk mee te maken krijgt.

1. Aanpassingen voor flexcontracten
2. Wijzigingen ontslagrecht
3. Scholingsrecht en scholingsplicht
4. Wijzigingen Werkloosheidswet

[lees meer](#)



Ondersteuning HR-support

De Wet werk en zekerheid is niet eenvoudig. Onze HR-professionals kunnen daarbij gericht advies geven. Denk bijvoorbeeld aan:

- de aanzegplicht voor tijdelijke contracten,
- het opzetten van flexibele arbeidsovereenkomsten,
- het verlengen van tijdelijke contracten,
- het regelen van een transitievergoeding,
- via welke weg ontslaan,
- ontslag met wederzijds goedvinden of met instemming van de werknemer,
- scholingsplicht en scholingsrecht.

Neem eens verblijvend contact op met een van onze deskundige en ervaren HR-adviseurs. Het eerste contact is altijd gratis, waarbij wij in kaart brengen welke knelpunten zich mogelijk voordoen en welke oplossingen aangeboden kunnen worden.

[lees meer](#)

Filmpje....



Een belangrijk onderdeel van de WWZ is de aanzegplicht voor tijdelijke contracten. Leg de momenten van aanzeggen zorgvuldig vast, anders kost het onnodig veel geld.

[f Share](#)

Het DNA van Pim

Managementvraagstukken opgelost door professionals! Daar staat PIM voor. PIM biedt maatwerk en streeft naar een permanente verandering, waarbij uw mensen en performances centraal staan. Onze werkvelden:

- Training en opleiding,
- Personeels- en organisatieadvies,
- Kennis en onderzoek.

Onze kernwaarden zijn luisteren (naar uw vraagstuk), vertrouwen (in expertise), integriteit (betrouwbaar in uitvoering) en transparant (doelen en resultaat).

Raadpleeg onze website (www.hrsupportbypim.nl) of bel met een van onze specialisten:

Sandra van den Bedem (06-22305550)

Sylvia Bernard (06-23714970)

Marjo Blokker (06-20013249)

Math Hoenen (06-23338380)

[f Share](#)

[Tweet](#)

[Forward to Friend](#)